

GRI Index Rhomberg Bau Gruppe SinnEntFalter 2022			
Wesentliches Thema	Code	Inhalt nach GRI Standards (Kern)	Verweis / Anmerkung
Allgemeine Angaben (Option Kern)	Organisationsprofil		
	102-1	Name der Organisation	S. 2
	102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	S. 2-4
	102-3	Ort des Hauptsitzes	S. 2
	102-4	Betriebsstätten	S. 2
	102-5	Eigentum und Rechtsform	S. 2
	102-6	Bediente Märkte	S. 2
	102-7	Größenordnung der Organisation	S. 2
	102-8	Informationen über Angestellte und andere Mitarbeiter	S. 2, teilweise erfüllt
	102-9	Lieferkette	S. 2, 11, 14, 26-29
	102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	keine
	102-11	Vorsorgeprinzip oder Vorsichtsmaßnahmen	S. 27
	102-12	Externe Initiativen	S.3
	102-13	Mitgliedschaft in Verbänden	S. 3
	Strategie		
	102-14	Aussagen der Führungskräfte	S. 2
	Ethik und Integrität		
	102-16	Werte, Richtlinien, Standards und Verhaltensnormen	S. 5, 27
	Führung		
	102-18	Führungsstruktur	S. 3
	Einbeziehung von Stakeholdern		
	102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	S. 6, 8
	102-41	Tarifverhandlungen	Alle MitarbeiterInnen der Rhomberg Bau Gruppe sind davon erfasst
	102-42	Bestimmen und Auswählen von Stakeholdern	S. 6
	102-43	Ansatz für die Stakeholdereinbeziehung	S. 6
	102-44	Schlüsselthemen und Anliegen	S. 6
	Berichtsangaben / Vorgehensweise bei der Berichterstattung		
	102-45	Entitäten, die in den Konzernabschlüssen erwähnt werden	S. 2

	102-46	Bestimmung von Berichtsinhalt und Themenabgrenzung	S. 2
	102-47	Liste der wesentlichen Themen	S. 7
	102-48	Neuformulierung der Informationen	S. 2
	102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	S. 2
	102-50	Berichtszeitraum	zweijährlich
	102-51	Datum des aktuellsten Berichts	Herbst 2020
	102-52	Berichtszyklus	zweijährlich
	102-53	Kontaktangaben bei Fragen zum Bericht	S. 32
	102-54	Aussagen zu Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	Kern
	102-55	GRI-Inhaltsindex	GRI Index
	102-56	Externe Prüfung	Keine
Unternehmen unabhängig entwickeln	GRI-103 Managementansatz		
	103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	S. 2, 4, 26-29
	103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	S. 2, 4, 26-29
	103-3	Prüfung des Managementansatzes	S. 2, 4, 26-29
	GRI-201 Wirtschaftliche Leistung (2016)		
	201-1	Direkt erwirtschafteter und verteilter wirtschaftlicher Wert	S.2, 29
	201-2	Durch den Klimawandel bedingte finanzielle Folgen und andere Risiken und Chancen	in Arbeit
	RHO 1	Eigenkapitalquote	S. 29
	GRI-202 Marktpräsenz (2016)		
	202-2	Anteil der lokal angeworbenen Führungskräfte	Die Geschäftsleitung von Rhomberg Bau besteht ausschließlich aus regionalen Führungskräften
RHO2	Innovationsbudget	S. 29	
Fair wirtschaften	GRI-103 Managementansatz		
	103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	S. 26-29
	103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	S. 26-29
	103-3	Prüfung des Managementansatzes	S. 26-29
	GRI-205 Korruptionsbekämpfung (2016)		

	205-1	Geschäftsstandorte, die in Hinblick auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	S. 27
	205-2	Informationen und Schulungen zu Strategien und Maßnahmen zur Korruptionsbekämpfung	S. 27, 29
	205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	keine Vorfälle
	GRI-206 Wettbewerbswidriges Verhalten (2016)		
	206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten oder Kartell- und Monopolbildung	Keine Verurteilungen im Berichtszeitraum
	GRI-308 Umweltbewertung der Lieferanten (2016)		
	308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	in Arbeit
	GRI 412: Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte (2016)		
	412-1	Geschäftsstandorte, an denen eine Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde	Standorte nur in Mitteleuropa
	GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten (2016)		
	414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	in Arbeit
	GRI 415: Politische Einflussnahme (2016)		
	415-1	Parteispenden	Keine Spenden an Parteien, Politiker oder Partei-Einrichtungen. Im Berichtszeitraum wurden vereinzelt Inserate in einer parteinahen Zeitung geschaltet (Vorarlberger Wirtschaft).
Klima schützen	GRI-103 Managementansatz		
	103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	S.10-13
	103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	S.10-13
	103-3	Prüfung des Managementansatzes	S.10-13
	GRI-302 Energie (2016)		
	302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	S. 14, 16

	302-3	Energieintensität: Energiekosten: Gesamtleistung oder Umsatzerlöse	S. 16, 21
	GRI-305 Emissionen (2016)		
	305-1	Bruttovolumen der direkten THG-Emissionen (Scope 1) in Tonnen CO ₂ -Äquivalent.	S. 12-13
	305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	S. 12-13
	305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	S. 12-13
Kreisläufe schließen und Ressourcen schonen	GRI-103 Managementansatz		
	103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	S.14-16
	103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	S.14-16
	103-3	Prüfung des Managementansatzes	S.14-16
	GRI-301 Materialien (2016)		
	301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	S. 16, 21
	301-2	Eingesetzte rezyklierte Ausgangsstoffe	S. 21
	GRI-306 Abfall (2020)		
	306-3	Angefallener Abfall	S.15 -16
	306-4	Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	S.21
	306-5	Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	S.15 -16
	GRI-307 Umwelt-compliance (2016)		
	307-1	Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	keine Vorfälle
Nachhaltige Projekte & Produkte realisieren	GRI-103 Managementansatz		
	103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	S.17-21
	103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	S.17-21
	103-3	Prüfung des Managementansatzes	S.17-21
	Construction and Real Estate Sector Disclosure		
	CRE1	Energiebedarf von Gebäuden	S.21
	CRE3	Treibhausgas-Emissionen des Energiebedarfs von Gebäuden	S. 12-13, 16, 17-19

	CRE8	Typ und Anzahl von verwendeten nachhaltigen Gebäudezertifizierungen, -ratings, und Gütesiegel	S. 17-19
Top Arbeitgeber	GRI-103 Managementansatz		
	103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	S. 22-23
	103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	S. 22-23
	103-3	Prüfung des Managementansatzes	S. 22-23
	GRI-401 Beschäftigung (2016)		
	401-1	Neue Angestellte und Angestelltenfluktuation	in Arbeit
	401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	S. 22-24
	401-3	Elternzeit	S. 25
	GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (2018)		
	403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	S. 25
	403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen	S. 25
	GRI 404: Aus- und Weiterbildung (2016)		
	404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestelltem	in Arbeit
	404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	S. 23
	404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung erhalten	100 Prozent
	GRI 406: Gleichbehandlung (2016)		
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	keine Vorfälle	

Construction and Real Estate Sector Disclosure			
CRE6	Prozentueller Anteil der Unternehmungen, bei denen das Unternehmen in Einklang mit international anerkannten Gesundheits- und Sicherheitsmanagement-systemen operiert	Dzt. keine international anerkannte Zertifizierung eingeführt; Baustellen ausschließlich in Mitteleuropa	
Gesellschaftliche Entwicklung mitgestalten	GRI-103 Managementansatz		
	103-1	Erklärung der wesentlichen Themen und ihre Abgrenzungen	S.24-25
	103-2	Der Managementansatz und seine Komponenten	S.24-25
	103-3	Prüfung des Managementansatzes	S.24-25
	GRI-203 Indirekte Ökonomische Auswirkungen (2016)		
	203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	S. 25-29
	203-2	Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	S. 25-29
	GRI-204 Beschaffungspraktiken (2016)		
	204-1	Anteil der Ausgaben für lokale Lieferanten (Anteil regionaler Lieferanten)	S. 29
	GRI 416: Kundengesundheit und Kundensicherheit (2016)		
	416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	S. 18-21
	RHO 2	Kundenzufriedenheit Wohnungskäufer:innen	in Arbeit
	RHO 3	Weiterempfehlungsrates Wohnungskäufer:innen	in Arbeit

Kontakt: nachhaltigkeit@rhomberg.com

Website mit SinnEntFalter: <https://www.rhomberg.com/de/ueber-uns/verantwortung-und-engagement/nachhaltigkeit>