



GRI-Index SinnEntFalter 2020

Stand: November 2020

Die aktuelle Ausgabe des SinnEntFalters orientiert sich wie die letzten Ausgaben an den Richtlinien der Global Reporting Initiative (GRI)– der internationalen Benchmark für Nachhaltigkeitsberichte.

Der vorliegende Bericht wurde in Übereinstimmung mit den **GRI Standards** erstellt und erfüllt die „**Kern-Option**“. Nachfolgender Index gibt einen Überblick über die berichteten GRI-Indikatoren und bezieht auch die Sector Disclosures (branchenbezogene Angaben) für „Construction and Real Estate“ (CRE), also den Bau- und Immobiliensektor, ein.

Im vorliegenden GRI-Index zum SinnEntFalter 2020 wurden die im Rahmen des Wesentlichkeitsprozesses identifizierten Themen den GRI-Aspekten zugeordnet (jeweils in Klammer bei den GRI-Themen angegeben)

Im Dokument finden sich jeweils die Verweise auf die entsprechende Seite der Behandlung des Indikators im SinnEntFalter (SEF) oder Verweise auf andere Quellen. Zudem werden fallweise noch zusätzliche Informationen ergänzt.

Wenn nicht anders angegeben, beziehen sich die Informationen auf Rhombert Bau. Informationen und Kennzahlen, die sich auf die gesamte Rhombert Gruppe, die Rhombert Bahntechnik bzw. die Rhombert Sersa Rail Group beziehen, sind explizit als solche ausgewiesen.

Allgemeine Standards (GRI 102)

Code	Inhalt nach GRI Standards (Kern)	Verweis / Anmerkungen
Organisationsprofil		
102-1	Name der Organisation	S. 3
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	S. 3
102-3	Ort des Hauptsitzes	S. 3 (Bregenz)
102-4	Länder der Geschäftstätigkeit / Betriebsstätten	S. 3
102-5	Eigentum und Rechtsform	S. 3
102-6	Bediente Märkte	S. 3
102-7	Größe der Organisation	S. 3, 14-15
102-8	Informationen über Angestellte und andere Mitarbeiter	S. 15
102-9	Lieferkette	S. 14, 17
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	S. 3, 18-19
102-11	Vorsorgeprinzip oder Vorsichtsmaßnahmen	S. 2
102-12	Externe Initiativen	S. 2, 4, 12, 16, 20
102-13	Mitgliedschaften in Verbänden	S. 16, 20
Strategie		
102-14	Aussagen der Führungskräfte	S. 2, 32
Ethik und Integrität		
102-16	Werte, Richtlinien, Standards und Verhaltensnormen	S. 2, 5
Führung		
102-18	Führungsstruktur	S. 2-3
Einbeziehung von Stakeholdern		
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	S. 5
102-41	Tarifverhandlungen	Alle MitarbeiterInnen der Rhomberg Bau Gruppe sind davon erfasst
102-42	Identifikation und Auswahl von Stakeholdern	S. 5
102-43	Ansatz für die Stakeholdereinbeziehung	S. 5, 31
102-44	Schlüsselthemen und Anliegen	S. 5, 31
Berichtsprofil / Vorgehensweise bei der Berichterstattung		
102-45	Darstellung der Berichtsgrenzen	S. 4
102-46	Bestimmung von Berichtsinhalt und Themenabgrenzung	S. 4-5



GRI Index SinnEntFalter 2020

Code	Inhalt nach GRI Standards (Kern)	Verweis / Anmerkungen
102-47	Liste der wesentlichen Themen	S. 5
102-48	Neue Darstellung von Informationen aus alten Berichten	S. 4-5
102-49	Änderung bei der Berichterstattung	S. 4
102-50	Berichtszeitraum	S. 4
102-51	Veröffentlichung des letzten Berichts	Herbst 2018
102-52	Berichtszyklus	zweijährlich
102-53	Kontaktangaben bei Fragen zum Bericht	Matthias Moosbrugger Matthias.moosbrugger@rhomburg.com
102-54	Angabe der GRI Standards Option	Kern
102-55	GRI-Inhaltsindex	GRI Index
102-56	Externe Prüfung	Keine externe Prüfung

Leistungsindikatoren

Ökonomie (GRI 201 bis 206)

GRI-Thema (wesentliches Thema Rhomberg)	Aspekte		Verweis / Anmerkungen
Wirtschaftliche Leistung (Impulse für die regionale Wirtschaft)	103	Managementansatz Wirtschaftliche Leistung	S. 2, 5
	201-1	Direkt erwirtschafteter und verteilter wirtschaftlicher Wert	S. 14-15 (berichtet werden Betriebsleistung, Investitionen und Eigenkapitalquote)
	201-2	Finanzielle Folgen, Risiken und Chancen des Klimawandels für die Aktivitäten der Organisation	S. 1-2, 6ff (Auswirkungen/Tätigkeiten Kerngeschäft, keine finanziellen Abschätzungen)
Marktpräsenz (Impulse für die regionale Wirtschaft)	103	Managementansatz Marktpräsenz	S. 2, 5
	202-2	Anteil lokal angeworbener Führungskräfte	Die Geschäftsleitung von Rhomberg Bau besteht ausschließlich aus regionalen Führungskräften
Indirekte ökonomische Auswirkungen (Impulse für die regionale Wirtschaft, soziales Engagement, Architektur,	103	Managementansatz Indirekte ökonomische Auswirkungen	S. 2,5
	203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	6-9, 14
	203-2	Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	14



GRI Index SinnEntFalter 2020

GRI-Thema (wesentliches Thema Rhomberg)	Aspekte		Verweis / Anmerkungen
<i>Kunst & Kultur, Beiträge zu leistbarem Wohnen)</i>			
Beschaffungspraktiken (<i>Impulse für die regionale Wirtschaft</i>)	103	Managementansatz Beschaffungspraktiken	S. 2, 5, 14, 19
	204-1	Anteil der Ausgaben für lokale Lieferanten	14, 18-19
Korruptionsbekämpfung (<i>Maßnahmen gegen Korruption</i>)	103	Managementansatz Korruptionsbekämpfung	4
	205-1	Geschäftsstandorte, die im Hinblick auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	4
	205-2	Informationen und Schulungen zur Korruptionsbekämpfung	4
	205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Keine Vorfälle im Berichtszeitraum
Wettbewerbswidriges Verhalten (<i>Maßnahmen gegen Korruption</i>)	102	Managementansatz Wettbewerbswidriges Verhalten	4
	206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten oder Kartell- und Monopolbildung	Keine Vorfälle im Berichtszeitraum

Ökologie (GRI 301 bis 308)

Thema	Aspekte		Verweis / Anmerkungen
Materialien (<i>Ressourcenschonendes Bauen, Recycling</i>)	103	Managementansatz Materialien	2, 12, 18-19
	301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	16-19 (tw. berichtet)
	301-2	Eingesetzte rezyklierte Ausgangsstoffe	19
Energie (<i>Erneuerbare Energie, Umweltmanagement Baustellen, Nachhaltigkeitsstandards, Mobilitätsangebote</i>)	103	Managementansatz Energie	5, 16
	302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	16
	302-3	Energieintensität	16
	CRE1	Energieintensität von Gebäuden	17



GRI Index SinnEntFalter 2020

Thema	Aspekte		Verweis / Anmerkungen
Emissionen (Erneuerbare Energie, Nachhaltigkeitsstandards, Holz als Baustoff)	103	Managementansatz Emissionen	5,16
	305-1	Direkte Treibhausgasemissionen (Scope 1)	16
	305-2	Indirekte energiebedingte Treibhausgasemissionen (Scope 2)	16
	305-3	Sonstige indirekte Treibhausgasemissionen (Scope 3)	16
	CRE3	Treibhausgas-Intensität von Gebäuden	12, 17
Abwasser und Abfall (Recycling, Umweltmanagement)	103	Managementansatz Abwasser und Abfall	16-17
	306-2	Abfall nach Art und Entsorgungsverfahren	16
	306-3	Erheblicher Austritt schädlicher Substanzen	Keine Vorfälle im Berichtszeitraum
Umwelt-Compliance (Umweltmanagement)	103	Managementansatz Umwelt-Compliance	4,16
	307-1	Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	Keine Vorfälle im Berichtszeitraum
Umweltbewertung der Lieferanten (Ökologische und soziale Aspekte in der Lieferkette)	103	Managementansatz Umweltbewertung der Lieferanten	4, 16, 20
	308-1	Anteil neuer Lieferanten, die nach Umweltkriterien geprüft wurden	4, 16, 20



Soziales (GRI 401 bis 419)

Thema	Aspekte		Verweis / Anmerkungen
Beschäftigung <i>(Impulse für regionale Wirtschaft, Attraktivität als Arbeitgeber)</i>	103	Managementansatz Beschäftigung	2, 5, 15, 23, 32
	401-1	Neueinstellungen und Fluktuation	15
	401-2	Betriebliche Leistungen für Vollzeitbeschäftigte	22-23
	401-3	Elternzeit	Nicht berichtet
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz <i>(Gesundheit & Arbeitssicherheit)</i>	103	Managementansatz Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	23
	403-2	Verletzungen, Berufskrankheiten, Ausfalltage, Abwesenheit und arbeitsbedingte Todesfälle	Nicht berichtet
	CRE 6	Prozentueller Anteil der Unternehmungen, bei denen das Unternehmen in Einklang mit international anerkannten Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystemen operiert	4 Alle Auftragnehmer von Rhomberg Bau müssen die gesetzlichen Bestimmungen erfüllen (s. Compliance Management)
Aus- und Weiterbildung <i>(Aus- und Weiterbildung)</i>	103	Managementansatz Aus- und Weiterbildung	2, 5,23
	404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	Nicht berichtet
	404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und Übergangshilfe	15, 23
	404-3	Prozentsatz der Angestellten, die Beurteilung ihrer Leistung und Karriereentwicklung erhalten	100 %
Gleichbehandlung <i>(Attraktivität als Arbeitgeber)</i>	103	Managementansatz Gleichbehandlung	23
	406-1	Vorfälle von Diskriminierung und ergriffene Maßnahmen	Keine Vorfälle im Berichtszeitraum
Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte <i>(Ökologische und soziale Aspekte in der Lieferkette)</i>	103	Managementansatz Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte	4
	412-1	Geschäftsstandorte, an denen eine Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte durchgeführt wurde	4 (alle)
Soziale Bewertung der Lieferanten <i>(Ökologische und soziale Aspekte in der Lieferkette)</i>	103	Managementansatz Soziale Bewertung der Lieferanten	4, 20
	414-1	Anteil neuer Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	4 (alle)
Politische Einflussnahme	103	Managementansatz Politische Einflussnahme	4



GRI Index SinnEntFalter 2020

Thema	Aspekte		Verweis / Anmerkungen
<i>(Maßnahmen gegen Korruption)</i>	415-1	Parteispenden	Keine Spenden an Parteien, Politiker und verbundene Einrichtungen im Berichtszeitraum
Kundengesundheit und -sicherheit <i>(Nachhaltigkeitsstandards bei allen Projekten, Nachbetreuung der Kunden)</i>	103	Managementansatz Kundengesundheit und -sicherheit	2
	416-1	Bewertung der Auswirkungen von Produkten auf Gesundheit und Sicherheit	6-13
Marketing und Kennzeichnung <i>(Nachhaltigkeitsstandards bei allen Projekten, Nachbetreuung der Kunden)</i>	103	Managementansatz Marketing und Kennzeichnung	5
	CRE8	Typ und Anzahl von nachhaltigen Gebäudezertifizierungen, -ratings, und Kennzeichnungssystemen	6-13