

SinnEntFalter

Nachhaltigkeit bei der Rhomberg Gruppe

WIR KÖNNEN DIR HIER VIEL ERZÄHLEN ÜBER NACHHALTIGKEIT. ÜBER **ÖKOLOGIE** ZUM BEISPIEL, EINEN DER GRUNDPFEILER DER NACHHALTIGKEIT. ODER ÜBER **ÖKONOMIE** – DENN AUF ZWEI FÜSSEN STEHT ES SICH LEICHTER. AUCH ÜBER **SOZIALES**, WENN WIR SCHON DABEI SIND. VIEL LIEBER MÖCHTEN WIR DIR ABER ETWAS ANDERES ERZÄHLEN. ETWAS, DAS EINEN **SINN** ERGIBT.

WARUM ZUM BEISPIEL RHOMBERG SINN MACHT, KÖNNEN WIR DIR ZEIGEN. EINFACH AUFBLÄTTERN – UND SINN ENTFALTEN.



Ideen, die bestehen.





UNTERNEHMENS- WERT.

Die Rhomberg Gruppe ist als organisch gewachsenes Familienunternehmen in vierter Generation eine langfristig, also nachhaltig ausgerichtete Organisation. Wir sind ein gesundes Unternehmen und möchten das auch bleiben – deshalb werden mehr als 90 Prozent der Gewinne wieder in neue und nachhaltige Projekte von Rhomberg reinvestiert.

REGIONALE WERTSCHÖPFUNG.

WIR BEKENNEN UNS ZUM STAND- ORT VORARLBERG UND LEISTEN DESHALB EINEN GROSSEN BEITRAG ZUR REGIONALEN WERTSCHÖPFUNG.

Wir setzen nachhaltige Bauprojekte in und rund um Vorarlberg um, unterstützen regionale Initiativen, beschäftigen Lieferanten und Subunternehmer in Vorarlberg und sind einer der größten Arbeitgeber der Region. Übrigens: Auch an unseren anderen Standorten in Österreich, der Schweiz, Deutschland, der Türkei und Australien beschäftigen wir größtenteils regionale Mitarbeiter und Subunternehmer.



MITARBEITERMOBILITÄT.

Unsere Mitarbeitenden wissen um die Energie- und Ressourcen-Ineffizienz von individuellem PKW-Verkehr – deshalb beteiligen Sie sich mit Elan an der jährlichen Mobilitätsaktion: Sie fahren Rad, gehen zu Fuß, bilden Fahrgemeinschaften und nutzen öffentliche Verkehrsmittel. Im Jahr 2011 konnten Sie so insgesamt 62.676 grüne Kilometer sammeln. Aus einem Pool von Fahrzeugen – darunter ein Elektro-Auto, ein Elektro-Roller und fünf Fahrräder – können sie sich jederzeit für dienstliche und private Fahrten bedienen. Als Anreiz für den Dienstwagenverzicht erhalten Mitarbeitende Gegenleistungen in Form von Geld und Sachwerten.



GRÜNE MOBILITÄT.

Wir sind mit dem zweiten Standbein unserer Gruppe, der Rhomberg Bahntechnik, auf Erfolgskurs: Alle Projekte, die Rhomberg Rail umsetzt – ob nun Neubau oder Instandhaltung von Bahnstrecken, Sicherheitstechnik oder Beratung – zielen darauf ab, eine größtmögliche Verlagerung des Personen- und Güterverkehrs auf die Schiene zu bewirken. Seit Gründung der Rhomberg Rail konnten an unseren Standorten in Österreich, der Türkei und Australien bereits für rund 600 Kilometer Feste Fahrbahn die Gesamtkonstruktion oder Systembeistellungen umgesetzt werden – im Bereich maschineller Gleisbau wurden über die Jahre rund 66.000 Kilometer Schottergleis instand gehalten (gestopft). Nur so nebenbei: Der Umfang der Erde am Äquator beträgt rund 40.000 Kilometer.

CREE: LIFE CYCLE TOWER.

Mit unserer Tochter CREE realisieren wir derzeit ein wegweisendes Nachhaltigkeitsprojekt im modernen Städtebau:

Der LifeCycleTower (LCT), dessen Prototyp gerade in Dornbirn, Vorarlberg, entsteht, ist ein modernes Holz-Hybrid-Hochhaus. In Systembauweise umgesetzt, macht es der LCT möglich, mit Holz als nachwachsendem Rohstoff bis zu 30 Stockwerke hoch zu bauen – und das natürlich bei minimiertem Ressourcen- und Energieeinsatz.

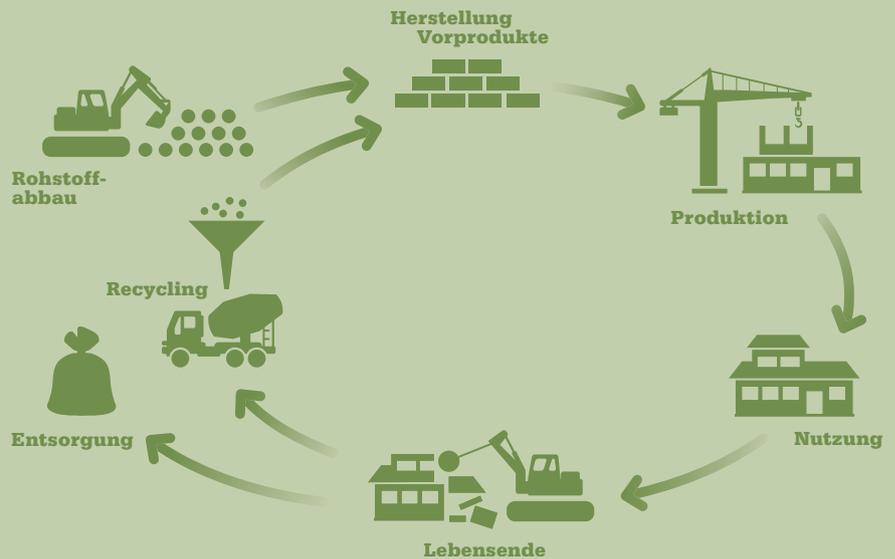


INNOVATION.

Wir möchten uns und unsere Projekte so weiterentwickeln, dass auch nachfolgende Generationen profitieren. Deshalb stellen wir Forschungen in den Bereichen Nachhaltigkeit, Ressourceneffizienz und Lebensraumgestaltung an – und lassen diese in die Planung einfließen. Für die Planung der Wohnanlage Sandgrubenweg haben wir beispielsweise eine geomantische Raumanalyse durchgeführt, haben soziologisches, psychologisches, städtebauliches Wissen zusammengeführt, um ein Konzept für nachhaltige Wohnungsangebote zu entwickeln. Aus dem Forschungsprojekt 8+ ist etwa der LifeCycleTower entstanden.

ÖKO-BILANZIERUNG.

Schon jetzt können wir unseren Kunden die Erstellung einer Ökobilanz für alle Bauprojekte anbieten – und das bereits in der Planungsphase. Dabei werden die Umweltwirkungen während der Produktion, der Nutzungsphase und der Entsorgung eines Gebäudes genau untersucht – aber auch vorgelagerte Prozesse wie die Herstellung der Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe. Gemacht wurde das beispielsweise bei der Wohnanlage Bengerpark in Bregenz, dem Projekt Storchengrund Wien – und auch unser Bürogebäude in Bregenz ist ökobilanziert. Wir waren eines der Gründungsmitglieder der ÖGNI (Österreichische Gesellschaft für nachhaltige Immobilienwirtschaft) – viele Projekte lassen wir nach den strengen Maßstäben der ÖGNI zertifizieren.



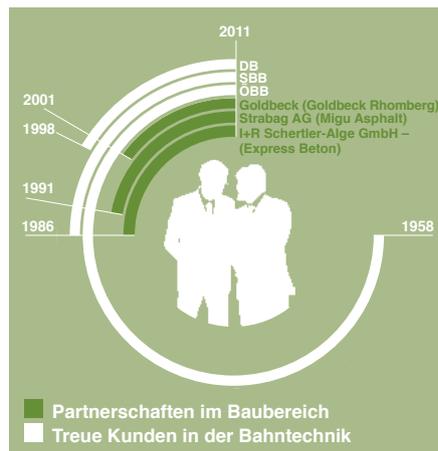
KREISLAUF UND VERWERTUNG.

Wir recyceln Baumaterialien und bringen sie zurück in den Kreislauf: Im Ressourcen Center Rheintal verwerten wir beispielsweise Schotter von Baustellen, indem wir ihn waschen und sieben. Das wiederaufbereitete Material wird als Zuschlagstoff für das Betonwerk eingesetzt. Die Recyclingquote für Beton, Asphaltflick und Gleisschotter liegt bei ca. 25 Prozent. In unserer Recycling-Deponie schlagen wir aber auch alle anderen gängigen Wertstoffe um.



MITARBEITER-ZUFRIEDENHEIT.

Unsere Mitarbeiter sind das Fundament unseres Erfolges. Deshalb sorgen wir durch flexible Arbeitszeiten, Home-Office-Möglichkeiten und die Kinderbetreuung in der Villa Wichtl für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf – genauso wie für eine möglichst ausgewogene Work-Life-Balance. Dass der Spaß bei der Arbeit nicht zu kurz kommen darf, ist uns bewusst: Bei Rhomberg feiern wir unsere Erfolge. ... Und manchmal auch einfach nur die Tatsache, dass wir ein gutes Team sind.



LANGFRISTIGE PARTNERSCHAFTEN.

Wir legen Wert darauf, ein fairer und verlässlicher Partner zu sein. Viele unserer Kunden und Geschäftspartner verlassen sich schon seit Jahren auf uns – und darauf sind wir stolz. Wir geben von unserem Erfolg gerne etwas ab und unterstützen verschiedene Projekte und Initiativen in Vorarlberg und der Region. Auch mit Taten.

KOMPETENTE MITARBEITER.

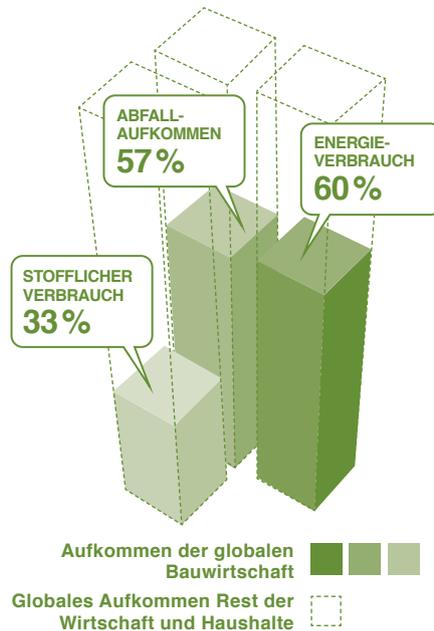
WIR LEGEN GROSSEN WERT AUF DIE FORDERUNG UND FÖRDERUNG UNSERER MITARBEITER.



Im Rahmen der Rhomberg Akademie werden zahlreiche Kurse zur fachlichen und auch persönlichen Weiterentwicklung angeboten – rund 150 Mitarbeiter haben sich so etwa im Wirtschaftsjahr 2010/2011 in etwa 340 Seminarstunden weitergebildet. Sogar einen eigenen Master-Lehrgang haben wir initiiert: Der MSc Life Cycle Management Bau wird an der Donau Universität Krems angeboten.

RESSOURCEN SICHERN.

Die globale Bauwirtschaft ist heute für 40 Prozent des Ressourcen- und Energieverbrauchs verantwortlich. Da die Weltbevölkerung wächst und immer mehr Wohnraum benötigt wird, ist Ressourcenökonomie nicht einfach nur Teil der Lösung: Wir müssen bereits jetzt neue Wege der Ressourceneffizienz gehen, um in unserem Kerngeschäft langfristig tätig sein zu können.



Wirtschaftlicher Erfolg mit Nachhaltigkeit.



Wir möchten uns auch in Zukunft für Nachhaltigkeit in unserem Kerngeschäft stark machen. Voraussetzung dafür ist aber, dass wir damit auch Geld verdienen, um weiterhin in sinnvolle Bau- und Bahnprojekte investieren zu können. Wir wollen deshalb mit unserem nachhaltigen Ansatz wirtschaftlich lukrativ sein.



BEWUSSTSEIN SCHAFFEN.

Wir verstehen uns nicht als Insel – alle Informationen, die wir an Kunden, Partner, Lieferanten und Subunternehmer aussenden, können sich von dort aus noch weiter ausbreiten. Deshalb möchten wir unsere Ideen zu Themen wie Lebenszyklusoptimierung von Gebäuden, Ressourcen- und Energieeffizienz in Planung, Logistik und Bau noch viel stärker kommunizieren. Und in Zukunft auch Richtlinien für die Zusammenarbeit mit Lieferanten und Subunternehmern vorgeben.



DURCHDRINGUNG UNSERER ANSPRÜCHE.

Nicht alle unserer nachhaltigen Ansprüche können wir im Rahmen unserer Projekte derzeit erfüllen. Mittelfristig möchten wir jedoch die Lebenszyklusoptimierung von Gebäuden, die Erstellung von CO₂-Bilanzen oder den schonenden Umgang mit Ressourcen zum Standard für all unsere Projekte machen.



WORK-LIFE-BALANCE VERBESSERN.

Trotz flexibler Arbeitszeiten und der Möglichkeit zu mobilen Arbeitsplätzen leisten viele unserer Mitarbeitenden mehr Arbeitsstunden, als eigentlich verträglich sind. Wir schätzen dieses Engagement – möchten uns aber in Zukunft noch mehr darum bemühen, ein für alle gesundes und zuträgliches Arbeitsklima zu schaffen.

GESUNDES BAUEN.

WIR WOLLEN NEUE MASSSTÄBE IN DER GESUNDHEITSVERTRÄGLICHKEIT VON BAUMATERIALIEN SETZEN.

Wir möchten dafür sorgen, dass Bewohner und Nutzer unserer Gebäude keinen Materialien oder Dämpfen (etwa durch Farben, Oberflächen, Beschichtungen etc.) ausgesetzt sind, die die Gesundheit beeinträchtigen könnten.



LEBENSÄRÄUME GESTALTEN.

In Zukunft möchten wir noch mehr Energie in die Quartiersentwicklung stecken. Schon in der Planung sollen die Auswirkungen eines neuen Gebäudes oder Infrastrukturprojektes auf seine Umgebung bedacht werden. Wir haben an uns selbst den Anspruch, keine Wohn- oder Arbeitsghettos umzusetzen, sondern immer eine gemischte Gestaltung von Lebensraum anzustreben.

Egal ob Arbeiter, Bauleiter oder Geschäftsführer:
„ENTSCHEIDEND IST NICHT, WAS MAN TUT, SONDERN MIT WELCHER EINSTELLUNG MAN ES TUT - UND VOR ALLEM: WARUM.“
 Hubert Rhomberg

„Familienunternehmen haben die Nachhaltigkeit in der DNA.“

1850
1905
1937
1965
1999

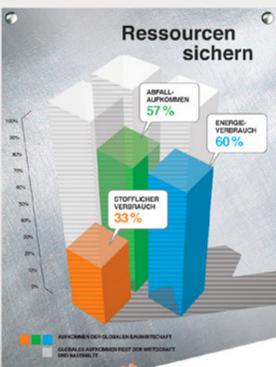


BERATUNG
PLANUNG & PROJEKTENTWICKLUNG
SPEZIALTECHNOLOGIE
INSTANDHALTUNG & SANIERUNG
AUSFÜHRUNG VON TEILPROJEKTEN
UMSETZUNG VON GESAMTPROJEKTEN

TAUSENDE NEUE BAHN-Kilometer
 ERSPAREN ZWIGTAUSENDE LKW-Kilometer



CFEE
 The Natural Change in Urban Architecture
 INVENTED BY RHOMBERG



Kompetente Mitarbeiter
RHOMBERG AKADEMIE
62.676 KM
 IM RAMMEN DER MITARBEITER-MOBILITÄTS-AKTION GEFAHREN.

Mein Beitrag:
 ?
 Mitarbeiter-zufriedenheit

40%
 des Energie- und Ressourcenverbrauchs entfallen auf die Bauwirtschaft.

Genau deshalb ist es wichtig, Materialeinsatz, Transporte und Prozesse bewusst nachhaltig zu gestalten.

MIT NACHHALTIGKEIT WIRTSCHAFTLICHER ERFOLG

INNOVATION: Wirkungsziele für die Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit geht über ökologische Aspekte weit hinaus. Eine auf unterschiedliche Lebensansätze zugeschnittene Architektur soll den Besohnern die Möglichkeit bieten, ein Leben lang in ihrer Wohnung zu bleiben.

Kreislauf und Verwertung

Confidant mit Fachwissen - in jeder Region. Spä...

RECYCLING



REGIONALE WERTSCHÖPFUNG
65%

R
 REGIONALE WERTSCHÖPFUNG
 AN UNTERSCHIEDLICHEN STANDORTEN IN ÖSTERREICH BEWIRKT DIE WIRTSCHAFTLICHE WERTSCHÖPFUNG.

